



Formulář žádosti o finanční podporu z OP RLZ

Registrační číslo	CZ.04.1.03/3.3.05.4
Unikátní kód žádosti	6xh74A
Název žadatele	LINGUAE, spol. s r.o.
Název projektu	Příprava lektorů, konzultantů a školitelů středního zdravotnického personálu oblasti Krušné hory západ s přesahem do přilehlých oblastí
Celkové náklady projektu	2 873 367,16
Veřejné spolufinancování	2 873 367,16

Příprava lektorů, konzultantů a školitelů středního zdravotnického personálu oblasti Krušné hory západ s přesahem do přilehlých oblastí

Unikátní kód žádosti: 6xh74A

1. Identifikace operačního programu a výzvy

Číslo operačního programu: CZ.04.1.03
Název operačního programu: Operační program Rozvoj lidských zdrojů
Číslo priority: 3.3
Název priority: Rozvoj celoživotního učení
Číslo opatření: 3.3.3
Název opatření: Rozvoj dalšího profesního vzdělávání
Číslo programu podpory: 05.B
Název programu podpory: Vzdělávání lektorů, konzultantů, učitelů, metodických a řídicích pracovníků působících v oblasti dalšího profesního vzdělávání
Číslo výzvy: 04
Název grantového schématu: Rozvoj kapacit dalšího profesního vzdělávání
Oblast zásahu: Rozvoj vzdělávání a odborné přípravy, která není zaměřena na konkrétní sektor (osoby, firmy)

2. Identifikace projektu

Název projektu: Příprava lektorů, konzultantů a školitelů středního zdravotnického personálu oblasti Krušné hory západ s přesahem do přilehlých oblastí
Zkrácený název: Lektoři a školitelé zdravotnického personálu
Název projektu anglicky: Training of Lecturers, Tutors and Trainers of the Medical Medical Staff in the Western Territory of Krušné hory Overlapping to Neighbouring Areas
Předpokládané datum zahájení projektu: 01.10.2006 **Doba trvání projektu v měsících:** 21
Předpokládané datum ukončení projektu: 30.06.2008

Stručný obsah projektu:

Záměrem projektu je snaha Nemos Plus s.r.o. reagovat na vývoj potřeb populace a změny v postavení ošetrovatelských povolání v souvislosti s legislativními změnami v ČR (Zákon č.96/2004 Sb.) a aplikací nejnovějších ošetrovatelských metod do praxe. Cílem projektu je zajistit odbornou způsobilost školitelů a na základě jejich činnosti vytvořit funkční systém dalšího profesního vzdělávání středního zdravotnického personálu , který bude nejen pozitivně ovlivňovat teoretickou úroveň znalostí ošetrovatelského personálu, ale především významně ovlivní kvalitu poskytované ošetrovatelské péče. Působnost projektu je teritoriálně vymezena: bude realizován v oblasti Krušné hory-západ s přesahem do přilehlých oblastí.

První etapa projektu se zaměří na proškolení desetičlenného týmu lektorů, jehož členové budou vybráni z řad stávajícího středního zdravotnického personálu. Toto prvotní proškolení bude realizováno odbornými vzdělávacími institucemi a jeho výstupem bude tým deseti "expertů".

Expertní tým bude proškolen v následujících klíčových oblastech:

- Informační technologie a jejich využití v praxi
- Komunikační a prezentační dovednosti
- Odborná oblast - bude blíže specifikována na základě aktuálních potřeb v průběhu projektu

Součástí činnosti jednotlivých členů expertního týmu v průběhu a po školení je také tvorba nových vzdělávacích programů. Kvalita nově vytvořených vzdělávacích programů bude ověřena zástupci středního a vyššího zdravotnického personálu nelékařských oborů, kteří v projektu převzou roli evaluačního nástroje, absolvují novou vzdělávací akci a poskytnou tak lektorům potřebnou zpětnou vazbu.

Druhá etapa projektu bude zacílena na samotnou lektorskou činnost expertního týmu, který v rámci projektu proškolí skupinu 20 konzultantů. Prostřednictvím lektorské činnosti budou školitelé ohodnoceni potřebným počtem kreditních bodů .

V průběhu celého projektu bude realizována rozsáhlá informační a propagační kampaň, která bude zabezpečena partnerem projektu a částečně jeho předkladatelem, který bude zajišťovat administraci projektu. Informovanost veřejnosti o průběhu realizace projektu a plánovaných aktivitách bude zajištěna vytvořením samostatné www-podstránky na webových stránkách žadatele a partnera. Budou zde publikovány veškeré prezentace a obrazové záznamy pořízené ze vzdělávacích akcí a seminářů. V rámci publicity bude vytvořeno a graficky ztvárněno logo projektu, které bude umístěno jak na webu, tak na všech klíčových dokumentech a publikacích souvisejících s realizací projektu. Aktuální informace o projektu se také objeví v pravidelném vydání časopisů Sestra a Florence. V průběhu projektu jsou naplánovány 3 odborné konference pro střední zdravotnický personál, které budou plnit jak vzdělávací, tak propagační funkci projektu.

Tento projekt je spolu s obdobným projektem České asociace sester základním pilířem připravovaného integrovaného projektu, v jehož rámci bude dlouhodobě koncepčně řešena problematika dalšího profesního vzdělávání veškerého zdravotnického personálu,

který působí jak ve zdravotnických tak sociálních zařízeních Karlovarského kraje.

<u>Místo realizace:</u>		
Území dopadu:		
Kód NUTS:	Úroveň:	Název:
CZ041	Kraj	Karlovarský kraj
CZ0412555215	Obec	Jáchymov
CZ0412555363	Obec	Merklín
CZ0412555428	Obec	Ostrov
CZ0412555452	Obec	Pemínk
CZ0413560570	Obec	Nové Sedlo
Převažující místo realizace: Karlovarský kraj		

<u>Přesné místo realizace:</u>			
Městská část: Ostrov		PSČ: 36301	
Ulice: U nemocnice		Č. popisné: 1161	Č. orientační:
Kraj: Karlovarský kraj		Okres: Karlovy Vary	

Umístění projektu:

Umístění projektu v městském prostředí: Ne

Umístění projektu ve venkovském prostředí: Ne

Umístění není územně vymezeno: Ano

3. Identifikace žadatele

Název subjektu: LINGUAE, spol. s r.o.
Zkratka: LINGUAE
Malý a střední podnik: Ano
Právní forma: Společnost s r.o.
Plátce DPH: Ano
DIČ:
IČ: 25425242

Statutární zástupci právnické osoby

Příjmení: Musil Telefon: 724 089 915 Ulice: Lidická Městská část/obec: Ostrov Okres: Karlovy Vary	Jméno: Jan	Titul před: Mgr. Společné podpisové právo: Ne Č. popisné: 1349 PSČ: 36301 Kraj: Karlovarský kraj	Titul za: Č. orientační:
Příjmení: Musil Telefon: 724 263 256 Ulice: nám.Václava Řezáče Městská část/obec: Karlovy Vary Okres: Karlovy Vary	Jméno: Josef	Titul před: Společné podpisové právo: Ne Č. popisné: 3 PSČ: 36001 Kraj: Karlovarský kraj	Titul za: Č. orientační:
Příjmení: Helena Telefon: 606 790 384 Ulice: Nádražní Městská část/obec: Žlutice Okres: Karlovy Vary	Jméno: Plitzová	Titul před: Mgr. Společné podpisové právo: Ne Č. popisné: 515 PSČ: 36452 Kraj: Karlovarský kraj	Titul za: Č. orientační:

Kontaktní osoba

Příjmení: Musil Telefon: 353 223 743 Fax:	Jméno: Josef Mobilní telefon: 724 263 256 Email: musilj@linguae-sro.cz	Titul před:	Titul za:
--	---	--------------------	------------------

Úřední adresa:

Ulice: Západní Městská část/obec: Karlovy Vary Okres: Karlovy Vary Stát: Česko	Č. popisné: 1208 PSČ: 36001 Kraj: Karlovarský kraj	Č. orientační: 11
---	---	--------------------------

Adresa pro doručení:

Ulice: Zápavní

Č. popisné: 1208

Č. orientační: 11

Městská část/obec: Karlovy Vary

PSČ: 36001

Okres: Karlovy Vary

Kraj: Karlovarský kraj

Stát: Česko

WWW: www.linguae.sro.cz

4. Identifikace partnerů žadatele:

Partner

Název subjektu: NEMOS PLUS s.r.o.

Zkratka: Nemos

Právní forma: Společnost s r.o.

Plátce DPH: Ano

DIČ: CZ47714913

IČ: 47714913

Partner s finančním příspěvkem: Ano

Úřední adresa

Ulice: U nemocnice

Č. popisné: 1161

Č. orientační:

Městská část/obec: Ostrov

PSČ: 36301

Okres: Karlovy Vary

Kraj: Karlovarský kraj

5. Popis projektu

Zdůvodnění a vazby

Zdůvodnění potřebnosti projektu:

Projekt reaguje na znění zákona č. 96/2004 Sb. , v jehož souladu byl nastaven systém celoživotního vzdělávání zdravotnických pracovníků nelékařských oborů. Dle dikce zákona se celoživotním vzděláváním rozumí průběžné obnovování, zvyšování, prohlubování a doplňování vědomostí, dovedností a způsobilosti zdravotnických pracovníků a jiných odborných pracovníků v příslušném oboru v souladu s rozvojem oboru a nejnovějšími vědeckými poznatky. Celoživotní vzdělávání je povinné pro všechny zdravotnické pracovníky a jeho plnění se prokazuje na základě kreditního systému. Získání stanoveného počtu kreditů je podmínkou pro vydání osvědčení k výkonu zdravotnického povolání bez odborného dohledu. Pro tyto, zpravidla řadové zdravotnické pracovníky, je bez pořádání odborných vzdělávacích akcí v regionu obtížné a finančně náročné získat 40 kreditních bodů během určeného registračního období.

Potřebnost projektu je vnímána společností NEMOS Plus s.r.o. jako výsledek absence stabilního systému dalšího vzdělávání středního zdravotnického personálu , který je nezbytný pro rozvoj kvalifikovanosti a adaptability lidských zdrojů v regionu. Prostřednictvím projektu se předpokládá vznik lektorské platformy, vytvořené z řad stávajících zdravotnických pracovníků, kteří se po absolvování školení stanou tzv. expertní lektorskou skupinou, která bude vyvíjet nové vzdělávací programy a realizovat vzdělávací akce v rámci celoživotního vzdělávání. Za lektorskou činnost a účast na vzdělávacích akcích získají pracovníci nejen osvědčení, ale také potřebné kreditní body.

Předkladatel projektu, společnost LINGUAE s.r.o., je vzdělávací organizace akreditovaná MŠMT, splňuje požadavky oprávněnosti žadatele a disponuje bohatými zkušenostmi s realizací dalšího vzdělávání dospělých. V úzké spolupráci se partnerem projektu, společností NEMOS Plus s.r.o., chce docílit vzniku potřebné personální základny, která bude zajišťovat celoživotní vzdělávání středního zdravotnického personálu nelékařských oborů. Vizí do budoucna je vybudování tvrdé infrastruktury, tedy vznik Vzdělávacího střediska pro zdravotnický sektor.

Vazba projektu na příslušné opatření programu:

Projekt svým zaměřením navazuje na grantové schéma Opatření 3.3 OP RLZ "Rozvoj dalšího profesního vzdělávání" a je v souladu s jeho globálním cílem - přispívá k vytvoření a využití systému dalšího profesního vzdělávání, odpovídajícího potřebám znalostní společnosti.

Projekt se snaží naplnit také následující specifické cíle opatření:

"Zvýšení odborné a pedagogické způsobilosti lektorů, konzultantů, učitelů, metodických a řídicích pracovníků působících ve sféře dalšího profesního vzdělávání"

"Rozvoj vzdělávací nabídky dalšího profesního vzdělávání"

Aktivity projektu jsou nastaveny v souladu s podporovanými činnostmi Programu podpory B, konkrétně:

1. Školení lektorů, konzultantů učitelů, metodických a řídicích pracovníků působících ve sféře dalšího profesního vzdělávání - vybraný tým lektorů bude proškolen v předdefinovaných oblastech na takové úrovni, aby po absolvování jednotlivých modulů mohl začít školit další potenciální lektory/konzultanty.
2. Vývoj a realizace vzdělávacích programů pro dané cílové skupiny - lektori se budou vzdělávat a současně připravovat podklady a materiály pro vznik nových vzdělávacích programů, podle nichž pak budou školit.

Vazba projektu na strategické dokumenty:

Projekt svým zaměřením, dílčími cíli a plánovanými aktivitami navazuje na následující strategické dokumenty:

1. Národní strategické dokumenty

- Národní akční plán zaměstnanosti na léta 2004-2006 - podpora rozvoje lidského kapitálu a celoživotního vzdělávání
- Strategie udržitelného rozvoje České republiky (2005)
- Strategie rozvoje lidských zdrojů v ČR (2003)
- Dlouhodobý záměr vzdělávání a rozvoj vzdělávací soustavy České republiky (2005)

2. Regionální strategické dokumenty

- Program rozvoje Karlovarského kraje 2004-2006
- Dlouhodobý záměr vzdělávání a rozvoje výchovně vzdělávací soustavy Karlovarského kraje (2005)

Zaměření cílové skupiny a činnosti projektu

Cíle projektu:

Hlavní cíl:

Zajistit adekvátní odbornou způsobilost lektorů z řad středního a vyššího zdravotnického personálu a na základě jejich činnosti vytvořit funkční systém celoživotního učení, který umožní rozvoj a rozšíření nabídky celoživotního vzdělávání středního a vyššího zdravotnického personálu nelékařských oborů.

Dílčí cíle:

1. Proškolení a odborně vybavit vybraný okruh dvanácti lektorů-expertů, kteří budou následně působit jako školitelé v oblasti Krušných hor-Západ s přesahem do přilehlých oblastí.
2. Vytvořit a rozvíjet nové vzdělávací programy DPV v reakci na potřeby středního a vyššího zdravotnického personálu v Karlovarském kraji.
3. Rozšířit síť lektorů-konzultantů (kteří budou proškoleni lektory z "expertní" skupiny) tak, aby byla po provázání tohoto projektu s projektem Nemocnice Karlovy Vary zajištěna optimální dostupnost vzdělávacích akcí pro všechny zájemce z Karlovarského kraje.

5. Zvýšit informovanost veřejnosti o aktivitách žadatele a partnera pomocí médií a IT technologiemi.
6. Vytvořit vzdělávací platformu pro potřeby budoucího integrovaného projektu, který by měl v dlouhodobějším časovém horizontu vyřešit problematiku celoživotního vzdělávání zdravotníků.

Cílové skupiny:

Lektóři a konzultanti, učitelé

Přínos pro cílovou skupinu:

Cílové skupiny lektorů (jak expertů, tak konzultantů) byly vybrány v souladu s potřebou zvýšit jejich odbornou připravenost pro realizaci celoživotního vzdělávání ve zdravotnickém sektoru. Tento postup byl zvolen na základě zjištěné absence jakéhokoliv systému, který by zajišťoval celoživotní vzdělávání ve zdravotnictví. Osloveno bylo 12 osob z řad stávajícího středního a vyššího zdravotnického personálu nelékařských oborů společnosti Nemos Plus s.r.o., kteří budou v rámci projektu proškoleni jak v oblasti obecných dovedností (lektorské a komunikační dovednosti, IT technologie...), tak v odborných oblastech. Absolvováním jednotlivých vzdělávacích modulů se zvýší úroveň odbornosti a profesní připravenosti cílové skupiny. Z 12 proškolených osob bude vytvořen tzv. "expertní tým", který bude disponovat odbornými znalostmi a který bude prostřednictvím navazující lektorské činnosti a tvorby nových vzdělávacích programů předávat své znalosti a zkušenosti dál, a to jednak směrem k lektorům-konzultantům, jednak k řadovým zdravotníkům nelékařských oborů, kteří v projektu převzou roli evaluačního nástroje, stanou se zkušebními absolventy "nových" vzdělávacích akcí a poskytnou lektorům potřebnou zpětnou vazbu. Lektorská činnost, stejně jako účast na vzdělávacích akcích bude ohodnocena odpovídajícím počtem kreditních bodů.

Zapojení cílových skupin:

Všichni zástupci základního dvanáctičlenného týmu lektorů jsou současně zástupci středního a vyššího zdravotnického personálu nelékařských oborů společnosti Nemos Plus s.r.o. Vzhledem k této skutečnosti byla cílová skupina oslovena formou osobního pohovoru, během něhož byly vybraným osobám nastíněny základní principy projektu a z něho vyplývající povinnosti a výhody. Druhá, budoucí skupina 20 konzultantů bude oslovena v průběhu realizace vzdělávacích akcí či konferencí, na nichž se budou setkávat zástupci středního a vyššího zdravotnického personálu nelékařských oborů ze všech zdravotnických zařízení spadajících do oblasti Krušných hor-Západ.

Využití médií k upoutání pozornosti cílových skupin:

- www stránky žadatele a partnera, kde se budou zveřejňovat aktuální informace o průběhu projektu a připravovaných akcích.

Způsob práce s cílovou skupinou:

- proškolení 12členného expertního týmu lektorů
- tvorba nových vzdělávacích programů a jejich příprava k akreditaci
- zkušební proškolení zdravotnického personálu nelékařských oborů v roli evaluačního nástroje pro ověření kvality
- následné multiplikační školení konzultantů v rámci rozšiřování lektorské sítě.

Činnosti realizované projektem:

Rozvoj podpůrných systémů pro další profesní vzdělávání

Vzdělávání lektorů, konzultantů, zkušebních komisařů, učitelů, metodických a řídicích pracovníků působících ve sféře dalšího profesního vzdělávání
--

Doprovodná opatření

Budou součástí projektu doprovodná opatření: Ne

Popis doprovodných opatření:

Udržitelnost

Popis pokračování činností po skončení podpory:

1. Proškolením dvanáctičlenné skupiny lektorů z řad kmenových pracovníků společnosti Nemos Plus bude vytvořen vysoce kvalitní lektorský tým na úrovni expert. Předpokládá se, že tato odborná skupina a její činnost bude po skončení podpory alespoň částečně pokračovat. Udržitelnost této sítě závisí jednak na dalším, systematickém proškolení této skupiny a jednak na zájmu zdravotnické veřejnosti o tuto formu služeb. Finance na pravidelné doškolení lektorského týmu zajistí společnost Nemos Plus buď ze svých zdrojů, nebo prostřednictvím dalších projektů.
2. Systém aktualizací www stránek žadatele a partnera bude zachován v případě udržitelnosti a pokračování celoživotního vzdělávání v oblasti Krušných hor-Západ.
3. Partnerství se společností LINGUAE s.r.o. zůstane zčásti zachováno - LINGUAE s.r.o. může pro zdravotnický personál i po skončení podpory připravovat vzdělávací akce na míru jejich aktuálním potřebám.

Rizika

Popis rizik a návrh opatření jak jim předcházet:

Popis rizik a návrh opatření jak jim předcházet:

1. Nedostatečný zájem zdravotnického personálu vstoupit do týmu budoucích lektorů, kteří budou školeni členy lektorského týmu expertů.

Opatření: vytvoření takových finančních podmínek, které budou výrazně motivující v případě jejich pozdějšího zapojení do lektorské činnosti.

2. Nedostatečný zájem vedení zdravotnických zařízení o realizaci projektu, který se netýká lékařských odborností, které jsou velmi často považovány za dominantní ve zdravotnictví.

Opatření: přímá jednání s vedením všech zdravotnických zařízení, jejichž pracovníci a pracovníci se budou připravovat v rámci projektu na výkon lektorských činností.

3. Nedodržení časového plánu projektu

Opatření: včasná příprava jednotlivých aktivit, časté kontroly jejich průběhu, správný monitoring.

4. Nedostatečná znalost a nepřipravenost na vedení projektu financovaného ze zdrojů Evropského sociálního fondu.

Opatření: průběžné proškolení všech klíčových pracovníků předkladatele a rozšíření konzultačních možností vedoucích pracovníků.

6. Realizace projektu

Popis realizace projektu

Klíčové aktivity realizace:

1. Personální zajištění řízení projektu
2. Informační a propagační kampaň
3. Proškolení a činnost expertního týmu lektorů

1. Personální zajištění řízení projektu	
Celkové náklady (Kč):	1 306 739,00
Podrobný popis aktivity:	
Tato klíčová aktivita je zajištěna realizačním týmem, který se skládá z koordinátora projektu (úvazek 0,400 týdenní pracovní doby), manažera projektu (úvazek 0,300 týdenní pracovní doby), administrátora ze strany partnera (úvazek 0,200 týdenní pracovní doby) a administrativní pracovnice předkladatele (úvazek 0,500 týdenní pracovní doby). Kompetence jednotlivých členů realizačního týmu jsou předdefinovány v pracovních náplních, uvedených v kapitole Realizace II "Složení realizačního týmu - zapojení jednotlivých členů týmu v projektu".	

2. Informační a propagační kampaň	
Celkové náklady (Kč):	249 449,00
Podrobný popis aktivity:	
Systematická informační činnost a propagace projektu bude zajištěna na internetových stránkách žadatele a partnera zřízením samostatné podstránky týkající se projektu. Obě webové stránky budou pravidelně aktualizovány, budou na nich zveřejňovány informace o připravovaných akcích a průběhu projektu, stejně jako obrazová dokumentace, pořízená z již realizovaných akcí. V rámci publicity bude vytvořeno unikátní logo projektu, kterými budou označeny všechny klíčové dokumenty, související s projektem. Tyto aktivity budou zajišťovány partnerem projektu prostřednictvím správce www-stránek. Projekt bude propagován i na 3 plánovaných vzdělávacích konferencích. Informace o projektu se také objeví ve zdravotnických časopisech, jako Sestra, Florence aj. Součástí publicity je také propagace EU a ESF - jejich loga a odkazy budou umístěny na webové stránky obou partnerů. Tato klíčová aktivita je postavena na úzké spolupráci správce www-stránek s realizačním týmem projektu.	

3. Proškolení a činnost expertního týmu lektorů	
Celkové náklady (Kč):	1 088 809,00
Podrobný popis aktivity:	
V průběhu 1. etapy projektu dojde k proškolení vybrané skupiny 12 lektorů. Jejich proškolení bude zajištěno specializovanými vzdělávacími institucemi. Dvanáctičlenný tým lektorů bude proškolen v následujících oblastech - "Lektorské a komunikační dovednosti", "Využití IT technologií" a "Odborná zdravotnická témata" takovým způsobem, aby jednotliví členové týmu dosáhli expertní úrovně. V průběhu proškolení začnou lektori-experti připravovat nové vzdělávací programy, jejichž kvalitu si ověří formou proškolení ověřovací skupiny zkušebních absolventů, složené z řadových zdravotnických pracovníků nelékařských oborů. Ověřovací skupina poskytne lektorům potřebnou zpětnou vazbu a zhodnotí jak nově vytvořené vzdělávací programy, tak jejich lektorské schopnosti a dovednosti. V 2. etapě projektu dojde k rozšíření lektorské sítě prostřednictvím samotné školicí činnosti expertního lektorského týmu. Vybraná skupina zdravotnických pracovníků bude postupně proškolená experty tak, aby byla vytvořena skupina lektorů-konzultantů, kteří přenesou vzdělávací akce následně přímo do zdravotnických zařízení určené oblasti. Tím bude vytvořena dvoustupňová síť lektorů-expertů a lektorů-konzultantů, kteří budou schopni zajistit v dané oblasti průběžný systém vzdělávání zdravotnického personálu. Cílem této klíčové aktivity je vytvořit chybějící lektorskou základnu, která by se mohla průběžně dále proškolovat a zajišťovat tak část vzdělávacích aktivit celoživotního vzdělávání zdravotnických pracovníků nelékařských oborů na regionální úrovni. Přímou zodpovědnost za vytvoření a práci obou lektorských týmů spolu s tvorbou nových vzdělávacích programů nese koordinátor - hlavní garant projektu. Při přípravě a realizaci vzdělávacích akcí bude mít koordinátor projektu k dispozici asistenta, který bude zajišťovat organizační stránku věci.	

Zapojení partnerů:

1. NEMOS PLUS s.r.o.

1. NEMOS PLUS s.r.o.
Role:
Zajišťuje výběr budoucích školitelů na úrovni expert a budoucích konzultantů. Spoluzajišťuje realizaci všech vzdělávacích aktivit a ve spolupráci s předkladatelem zabezpečuje realizaci projektu jako celku. Úzce spolupracuje při výběru specializovaných vzdělávacích institucí, které budou zajišťovat vzdělávání klíčové skupiny 12 lektorů - expertů. Výrazně se bude podílet na propagaci projektu a bude zajišťovat komunikaci mezi předkladatelem projektu a jednotlivými zdravotnickými subjekty, které budou do projektu zapojeny. Jedná se vedle společnosti NEMOS o všechna zdravotnická zařízení Pokrušnohorské oblasti Karlovarského kraje a přílehlá zdravotnická zařízení Klášterecka a Kadaňska.
Důvod zapojení:
Dlouholeté zkušenosti s realizací vzdělávacích akcí pro zdravotnický personál. Přímý kontakt se zdravotnickým prostředím a zdravotnickým personálem, znalost potřeb cílových skupin.
Práce s cílovou skupinou:
Koordinuje výběr členů cílové skupiny a přímo na pracovištích spoluzabezpečuje realizace vzdělávacích akcí. Předává pokyny předkladatele členům obou lektorských týmů.

Vnitřní postupy řízení a hodnocení:

Za plynulý běh projektu a garanci hlavních aktivit zodpovídá koordinátor-hlavní garant projektu. Odpovědnost za správnou administraci projektu nese manažer projektu. Realizaci plánovaných aktivit zajišťuje realizační tým (koordinátor, manažer projektu, administrativní pracovník žadatele a administrátor partnera, expertní tým lektorů a správce www stránek). Hlavní rozhodovací kompetence budou přeneseny na koordinátora-hlavního garanta projektu, který je zodpovědný řediteli společnosti (žadatel). Vnitřní evaluace bude prováděna prostřednictvím průběžného hodnocení ze strany všech členů uvedeného realizačního týmu prostřednictvím čtvrtletních monitorovacích zpráv. Systém vnější evaluace je postaven na spolupráci se zdravotnickými zařízeními. Ve spolupráci s nimi bude vytvořena ověřovací skupina z řad středního a vyššího zdravotnického personálu nelékařských oborů. Tato skupina převezme v projektu roli systémového nástroje pro ověření funkčnosti a reálnosti výsledků vzdělávacích programů. Členové této skupiny budou proškolení a současně budou průběžně hodnotit obsahovou a organizační stránku realizovaných vzdělávacích akcí. Propojením obou hodnotících složek bude vytvořen naprosto objektivní systém hodnocení.

Opatření pro zajištění publicity:

Systematická informační a propagační činnost bude zajišťována :

1. Na internetových stránkách žadatele (www.linguae-sro.cz) a partnera (www.nemostrov.cz) kde budou zřízeny samostatné podstránky týkající se projektu. Informace budou v pravidelných intervalech aktualizovány a budou korespondovat s probíhajícími aktivitami. Pro vyšší informovanost veřejnosti dojde k propojení internetových stránek žadatele a partnera.
2. Prostřednictvím zdravotního bulletinu společnosti NEMOS Plus s.r.o., kde budou průběžně uváděny plánované akce a následně vyhodnocovány.
3. Prostřednictvím výroční zprávy žadatele – LINGVAE, spol. s r.o.a výroční zprávy partnera - společnosti NEMOS.
4. Prostřednictvím regionálních médií -formou příspěvků do regionální kabelové televize , informacemi v regionálním tisku.
5. Třemi konferencemi k problematice dalšího profesního vzdělávání zdravotnického personálu - v průběhu realizace projektu a závěrečnou konferencí na konci projektu.
6. Vytvořením loga projektu, kterým budou označovány zásadní dokumenty projektu - jak bulletin společnosti NEMOS, tak certifikáty, které budou vydávány absolventům školení. Logo bude umístěno na podstránku předkladatele a partnera a bude umístěno na vstupu do kancelářských prostor žadatele a společnosti NEMOS.
7. Závěrečnou zprávou o průběhu, která bude trvale umístěna na www stránkách žadatele i partnerů.

Během jednotlivých aktivit bude systematicky propagována EU a ESF jako zdroj finanční podpory. Na www stránkách žadatele i partnera budou umístěna jejich loga i odkazy na jejich stránky.

Výsledky projektu zhodnotí závěrečná konference , na kterou budou pozváni všichni, kteří se na přípravě a realizaci projektu podíleli.Cílem této konference bude informovat o průběhu projektu a inspirovat další zájemce k zapojení do OPRLZ.

V čem je projekt inovativní:

Všemi formami a metodami, které jsou užity při jeho realizaci - vytvořením sítě lektorů - expertů a lektorů - konzultantů. Uvedenými prostředky bude mimo jiné dosaženo dvou prioritních cílů ESF - rozvoje informační společnosti a podpory celoživotního učení a vzdělávání.

Složení realizačního týmu

Počet podílejících se osob: 18

Zapojení jednotlivých členů týmu v projektu:

Role člena týmu	Název subjektu	Úvazek	Zapojení
-----------------	----------------	--------	----------

Koordinátor - hlavní garant projektu	LINGUAE, spol. s r.o.	0,400	Garantuje realizaci všech aktivit projektu - ve spolupráci s administrátorkou projektu ze strany partnera. 1.Řídí celý realizační tým projektu se zvláštním důrazem na řízení lektorského expertního týmu. 2.Koordinuje a usměrňuje činnosti lektorů související s tvorbou nových vzdělávacích programů, zajišťuje postup akreditací již zpracovaných programů. 3.Vytváří základní koncepci výběru témat pro vzdělávací akce určené pro vzdělávání lektorů - expertů, zajišťuje systém ověřování efektivity připravených akreditovaných programů, které lektorský tým vytvořil. 4.Zajišťuje komunikaci mezi předkladatelem a partnerem projektu. 5.Podílí se na všech kontrolních aktivitách souvisejících s realizací projektu- zde úzce spolupracuje s manažerem projektu a vedením společnosti - příjemcem dotace. 6.Spolupodílí se na všech propagačních aktivitách v rámci projektu, řídí činnost správce www.stránek.
Manažer projektu	LINGUAE, spol. s r.o.	0,300	Pod vedením ředitele předkladatelského subjektu a hlavního koordinátora projektu zajišťuje : 1.Kompletní administraci projektu v souladu s pravidly stanovenými smlouvou a pokyny vyhrašovatele. 2.Nese odpovědnost za dodržování časového harmonogramu projektu- zajišťuje průběžné úpravy časového plánu jednotlivých aktivit projektu. 3.Zajišťuje monitoring a evaluaci projektu, nese odpovědnost za dodržování pracovní doby pracovníků zapojených do projektu a vede centrální evidenci pracovní doby. 4.Připravuje podklady pro průběžné zpracování mezd, signuje všechny cestovní příkazy před jejich předáním účtárně. 5.Podílí se na všech aktivitách souvisejících se realizací projektu.
Administrativní pracovnice	LINGUAE, spol. s r.o.	0,500	Pod vedením manažera projektu zajišťuje administrativní činnosti související s realizací projektu : 1.Vedení kompletní personální agendy pracovníků zapojených do projektu ze strany předkladatele. 2.Vedení samostatné pokladny projektu, vedení knih pošty, zajišťuje kompletní spisovou a telefonní službu. 3.Vede knihy přijatých a vydaných faktur a ve spolupráci s manažerem připravuje podklady pro účetní projektu. 4.Zajišťuje zpracování podkladů pro průběžné porady vedení a porady provozní a zajišťuje zápisy z nich. 5.Spolupracuje při vytváření průběžných monitorovacích zpráv a evaluačních výstupů. 6.Spoluzajišťuje podklady pro průběžnou aktualizaci webových stránek projektu.
Správce www-stránek	NEMOS PLUS s.r.o.	0,200	Zajišťuje základní systémy propagace ve spolupráci s řídicím týmem projektu: 1.Plně odpovídá za vytvoření samostatných podstránek projektu jako součásti www.stránek předkladatele a partnera (www.linguae-sro.cz, www.nemostrov.cz). 2.Zajišťuje internetovou propagaci projektu v souladu s manuálem vizuální identity. Odpovídá za provázání těchto stránek s webovými stránkami Krajského úřadu Karlovarského kraje a partnerskými organizacemi, které se budou podílet na realizaci vzdělávacích akcí určených pro expertní tým lektorů. 3.Plně odpovídá za průběžnou aktualizaci těchto www.podstránek podle pokynů manažera projektu a dalších členů řídicího týmu. 4.Zajišťuje prezentace potřebné pro realizaci konferencí a případných vzdělávacích akcí. Pro potřebu propagace projektu vytváří prezentační materiály na magnetických nosičích, zajišťuje grafické předlohy pro propagaci jednotlivých aktivit projektu. 5.Vytvoří logo projektu a připravuje návrhy jeho využívání.
Administrátor projektu ze strany partnera	NEMOS PLUS s.r.o.	0,200	Pod vedením koordinátora - hlavního garanta projektu spoluzajišťuje: 1.Přípravu jednotlivých vzdělávacích akcí souvisejících s přípravou lektorského expertního týmu. 2.Zajišťuje podmínky pro realizaci vzdělávacích akcí lektorů-konzultantů. 3.Sumarizuje podklady pro manažera projektu - evidenci pracovní doby zaměstnanců zapojených do realizace projektu ze strany partnera - společnosti NEMOS. Předává timesheety, vyplňuje záznamy o evidenci pracovní doby. 4.Administrativně se podílí na přípravě podkladů pro vytváření akreditovaných programů.

Lektoři - členové expertního týmu	NEMOS PLUS s.r.o.	1,200	Lektoři- členové expertního týmu (12x0,100 úvazků týdenní pracovní doby) tvoří základ celého projektu a v průběhu jeho realizace : 1.Absolvují podle připraveného harmonogramu a stanovené oborové struktury školení vedená odbornými specializovanými společnostmi (s platnou akreditací ministerstva zdravotnictví) Společně absolvují následující vzdělávací programy : a. Informační technologie a jejich využití v praxi b. Komunikační a prezentační dovednosti c. Odborná oblast - bude blíže specifikována na základě aktuálních potřeb v průběhu projektu. 2.V průběhu proškolení se podílejí na tvorbě samostatných vzdělávacích programů podle analýzy potřeb tak, aby byly vytvořeny programy aktuálně potřebné pro získávání kreditních bodů jednotlivých profesních odborností. 3.Kvalitu připravených programů ověřují lektoři pod vedením koordinátora a administrátora v průběhu projektu na určené evaluační skupině zdravotnických pracovníků společnosti NEMOS PLUS. 4.V druhé části projektu začnou lektoři-experti naplňovat jeho multiplikační část. Vybraná skupina zdravotnických pracovníků bude postupně proškolená experty tak, aby byla vytvořena skupina lektorů-konzultantů, kteří přenesou vzdělávací akce následně přímo do zdravotnických zařízení určené oblasti. Tím bude vytvořena dvoustupňová síť lektorů-expertů a lektorů-konzultantů, kteří budou schopni zajistit v dané oblasti průběžný systém vzdělávání zdravotnického personálu.
Asistent - zajištění chodu vzdělávacích akcí	NEMOS PLUS s.r.o.	0,100	Asistent zajišťuje podle pokynů koordinátora optimální podmínky pro realizaci jednotlivých vzdělávacích akcí určených pro lektory-experty i lektory-konzultanty. Je odpovědný za materiální a technické zabezpečení těchto akcí. Podílí se na přípravě a realizaci všech plánovaných konferencí.

Zkušenosti žadatelů a partnerů

Zkušenosti žadatele s řízením a realizací projektů v oblasti RLZ:

Společnost je partnerem v realizaci projektu 3.3 OPRLZ, jehož předkladatelem je Pedagogické a vzdělávací centrum Karlovarského kraje, o.p.s. Základní zkušenosti s administrací projektů již má.

Zkušenosti partnera s obdobnými projekty:

Partner	Popis projektu
NEMOS PLUS s.r.o.	Nemá.

Předchozí spolupráce s partnerem:

Partner	Popis spolupráce
NEMOS PLUS s.r.o.	

7. Harmonogram realizace

Klíčová aktivita	1. rok realizace (2006)											
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Personální zajištění řízení projektu											✗	✗
Informační a propagační kampaň										✗	✗	✗
Proškolení a činnost expertního týmu lektorů										✗	✗	✗

Klíčová aktivita	2. rok realizace (2007)											
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Personální zajištění řízení projektu	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗
Informační a propagační kampaň	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗
Proškolení a činnost expertního týmu lektorů	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗

Klíčová aktivita	3. rok realizace (2008)											
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Personální zajištění řízení projektu	✗	✗	✗	✗	✗	✗						
Informační a propagační kampaň	✗	✗	✗	✗	✗							
Proškolení a činnost expertního týmu lektorů	✗	✗	✗	✗	✗							

8. Náklady

Rozpočet Druh výdajů	Náklady na celý projekt					Náklady na jednotlivé roky realizace				
	Jednotka	Počet	J. cena (Kč)	Celk. náklady (Kč)	% z cel. nákladů	2006	2007	2008	2009	2010
1. Osobní náklady		0	0	1 319 429,76	45,92	188 490	753 960	376 979,76		
1.1. Náklady na pracovníky		0	0		0					
1.1.1. Odborný personál	hod.(rok)	0	0		0					
1.1.1.1. manažer projektu	hod(rok)	1056	174,51	184 282,56	6,41					
1.1.1.2. hlavní garant projektu	hod(rok)	1408	161,08	226 800,64	7,89					
1.1.1.3. lektori-škoolitelé	hod(rok)	4224	120,81	510 301,44	17,76					
1.1.2. Administrativní/pomocný personál	hod.(rok)	0	0		0					
1.1.2.1. administrativní pracovnice	hod(rok)	1760	109,53	192 772,8	6,71					
1.1.2.2. správce www stránek	hod(rok)	704	120,81	85 050,24	2,96					
1.1.2.3. administrátor projektu ze strany partnera	hod(rok)	704	140,94	99 221,76	3,45					
1.1.2.4. asistent zajišťování akcí	hod(rok)	352	59,66	21 000,32	0,73					
2. Cestovné		0	0	105 000,42	3,65	15 000	60 000	30 000,42		
2.1. Diety (ubytování a stravné)		0	0		0					
2.1.1. Zahraniční personál	den/osoba	0	0		0					
2.1.2. Místní personál	den/osoba	152,18	69	10 500,42	0,37					
2.2. Mezinárodní cestovné	cesta/osoba	0	0		0					
2.3. Místní cestovné	měsíc	21	4500	94 500	3,29					
3. Zařzení a vybavení		0	0	373 677	13	373 677				
3.1. Nákup výpočetní techniky	kus	0	0		0					
3.1.1. PC sestava	kus	2	24000	48 000	1,67					
3.1.2. notebook	kus	3	27000	81 000	2,82					
3.2. Nákup jiného zařízení	kus	0	0		0					
3.2.1. tiskárna	kus	5	6300	31 500	1,1					
3.2.2. zálohový disk	kus	1	4800	4 800	0,17					
3.2.3. dataprojektor	kus	2	25000	50 000	1,74					
3.2.4. telefony,mobily	kus	4	3425	13 700	0,48					
3.2.5. audiovizuální technika	kus	2	5105	10 210	0,36					
3.3. Nákup DHM	kus	0	0		0					
3.3.1. psací stůl	kus	3	6568	19 704	0,69					
3.3.2. kancelářská židle	kus	3	3000	9 000	0,31					
3.3.3. židle	kus	4	1500	6 000	0,21					
3.3.4. skříň	kus	5	5092	25 460	0,89					
3.3.5. flash disk	kus	4	1670	6 680	0,23					
3.3.6. flipchart	kus	2	3000	6 000	0,21					
3.3.7. nástěnka	kus	2	1189	2 378	0,08					
3.4. Nájem/leasing zařízení, budov	den	0	0		0					
3.5. Amortizace vlastního majetku	měsíc	0	0		0					

3.6. Náklady na opravy a údržbu	měsíc	0	0	0				
3.7. Náklady na SW	kus	10	5924,5	59 245	2,06			
3.8. Náklady na nákup výsledků výzkumu a odborné činnosti	publikace	0	0	0				
4. Místní kancelář/náklady projektu		0	0	388 759,98	13,53	55 537	222 149	111 073,98
4.1. Spotřební zboží a provozní materiál	měsíc	21	3212,38	67 459,98	2,35			
4.2. Telefon, fax, poštovné	měsíc	21	5750	120 750	4,2			
4.3. Nájem kanceláře	měsíc	21	5000	105 000	3,65			
4.4. Provoz vozidla	měsíc	0	0	0				
4.5. Náklady nákup vody, paliv a energie (elektřina/topení)	měsíc	21	1850	38 850	1,35			
4.6. Jiné výše neuvedené náklady (internet, úklid, údržba)	měsíc	21	2700	56 700	1,97			
5. Nákup služeb		0	0	686 500	23,89	142 000	358 000	186 500
5.1. Publikace/školicí materiály/manuály	kus	30	500	15 000	0,52			
5.2. Odborné služby/Studie a výzkum	služba	0	0	0				
5.3. Náklady vyplývající přímo ze smlouvy	služba	1	0	0				
5.4. Náklady na konference/kurzy	konf./kurz	0	0	0				
5.4.1. kurz	kurz	40	10000	400 000	13,92			
5.4.2. konference	konference	3	38000	114 000	3,97			
5.5. Jiné náklady		0	0	0				
5.5.1. Vedení mezd a účetnictví	měsíc	0	0	0				
5.5.1.1. vedení mezd	měsíc	21	2500	52 500	1,83			
5.5.1.2. vedení účetnictví	měsíc	21	5000	105 000	3,65			
6. Drobné stavební úpravy		0	0	0				
6.1. Drobná stavební úprava	úprava	0	0	0				
7. Přímá podpora		0	0	0				
7.1. Mzdové příspěvky	osoba/měsíc	0	0	0				
7.2. Cestovné, ubytování a stravné	osoba/školenní	0	0	0				
7.3. Příspěvek na péči o dítě a další závislé osoby	osoba/měsíc	0	0	0				
7.4. Jiné výše neuvedené náklady		0	0	0				
8. Celkové uznatelné náklady				2 873 367,16	100	774 704	1 394 109	704 554,16
9. Celkové neuznatelné náklady				0				

Náklady celkem: **2 873 367,16**

Náklady na aktivity

Klíčová aktivita	Celkové náklady	Jednotkové náklady
Personální zajištění řízení projektu	1 306 739,00	933 385,00
Informační a propagační kampaň	249 449,00	1 247 245,00
Proškolení a činnost expertního týmu lektorů	1 088 809,00	837 545,00

Aktivity celkem:

2 644 997,00**Podíl jednotlivých subjektů**

Subjekt	Uznatelné náklady	Podíl nákladů (%)
LINGUAE, spol. s r.o.	1 186 756,16	41,30
NEMOS PLUS s.r.o.	1 686 611,00	58,70
Náklady celkem	2 873 367,16	100,00

Náklady partnerů na jednotlivé kapitoly rozpočtu

Subjekt	1. Osobní náklady	2. Cestovné	3. Zařízení a vybavení	4. Místní kancelář/nákl. proj.	5. Nákup služeb	6. Drobné stavební úpravy	7. Přímá podpora	Soukromé spolufinancování
LINGUAE, spol. s r.o.	1 319 429,76	105 000,42	373 677,00	388 759,98	686 500,00	0,00	0,00	0,00
NEMOS PLUS s.r.o.	715 575,00	84 000,00	216 811,00	141 225,00	529 000,00	0,00	0,00	0,00

9. Předpokládané zdroje financování v Kč

	Náklady projektu	Procenta z celkových nákladů
Veřejné spolufinancování:	2 873 367,16	
└ Příspěvek ze strukturálních fondů:	2 155 025,37	75
└ Příspěvek z národních veřejných zdrojů:	718 341,79	25
└└ Financovaný ze státního rozpočtu:	718 341,79	25
Soukromé spolufinancování:	0,00	0
└ Vlastní zdroje:	0,00	0
└ Ostatní zdroje:	0,00	0
└ Přímé výnosy projektu:	0,00	0
Celkové uznatelné náklady projektu:	2 873 367,16	
Celkové neuznatelné náklady projektu:	0,00	
Celkové náklady projektu:	2 873 367,16	

10. Očekávané efekty projektu

Multiplikační efekty

Projekt má multiplikační efekty: Ano

Popis multiplikačních efektů:

Proškolením dvanáctičlenné skupiny lektorů z řad kmenových pracovníků NEMOS PLUS bude vytvořen vysoce kvalitní lektorský tým na úrovni expert, který v druhé fázi projektu zahájí a souběžně s ukončením projektu také dokončí proškolení vybraných lektorů jednotlivých odborností podle analýzy potřeb zdravotnických zařízení. Tato expertní skupina následně (po ověření efektivity jednotlivých vytvořených školících programů) zajistí plánované proškolení dalších cca 24 lektorů, kteří budou následně působit jako školitelé přímo v sídlech jednotlivých zdravotnických zařízení.

Splněním další klíčové aktivity – tj. vytvářením jednotlivých vzdělávacích programů a vzdělávacích modulů (součástí náplně činnosti hlavního dvanáctičlenného týmu) bude vytvořeno programové zázemí budoucí samostatné složky společného zařízení společnosti LINGUAE a společnosti NEMOS Plus - Centra vzdělávání zdravotnického personálu.

Obě proškolené skupiny budou v následujícím období zajišťovat realizaci jednotlivých vzdělávacích programů a na základě poptávky budou pod vedením stávající koordinátorky projektu - p.Hepnerové vytvářet další vzdělávací programy, které budou plně odpovídat potřebám jednotlivých odborností středního a vyššího zdravotnického personálu našeho kraje.

Proškolením expertního i rozšířeného lektorského týmu jejich příprava nekončí. Ve spolupráci žadatele a odbornými pracovišti v republice budou vybraní lektoři průběžně proškolení v jednotlivých oblastech tak, aby si udrželi získanou vysokou úroveň připravenosti.

Know-how projektu je přenositelné i do ostatních oblastí republiky. Zájemci se mohou s jádrem projektu seznámit prostřednictvím databáze projektů vytvářené v rámci projektu Partnerství pro budoucnost. Podrobnější informace mohou být poskytovány také prostřednictvím osobních konzultací, či informací na www stránkách žadatele.

Přidaná hodnota

Popis přidané hodnoty projektu:

Postupným vytvářením dvou paralelních školících týmů (expertního a týmu konzultantů) se na principu multiplikačního efektu přiblíží systém vzdělávání této profesní skupiny co nejlíže terénu. Zpřístupnění vzdělávání a zvýšení dostupnosti potřebných kreditních bodů výrazně urychlí proces optimální připravenosti středního a vyššího zdravotnického personálu v určeném teritoriu.

Tento projekt svým návazným propojením s obdobným projektem předkládaným Českou asociací sester vytvoří páteř budovaného integrovaného projektu, který by měl v příštích letech zajistit fungování komplexního systému profesního vzdělávání zdravotnického personálu v celém Karlovarském kraji, a to ve všech zařízeních, kde pracují příslušníci této profesní skupiny (tj. i v zařízeních sociálních služeb,..).

Zajištěním funkčního systému vzdělávání se zvýší uplatnitelnost jednotlivých pracovníků na trhu práce.

11. Výstupy a výsledky

Výstupy

Název ukazatele:	1.08.00.A Počet podp.prac.lektor.met.říd.pr.v kurz
Jednotka ukazatele:	osoba
Výchozí hodnota:	0
Plánovaná hodnota:	30
Název ukazatele:	1.04.00.A Počet podpořených organizací
Jednotka ukazatele:	kus
Výchozí hodnota:	0
Plánovaná hodnota:	2
Název ukazatele:	1.25.00.A Podíl účastníků kurzů s komponentou IT
Jednotka ukazatele:	%
Výchozí hodnota:	0
Plánovaná hodnota:	15

Výsledky

Název ukazatele:	2.09.00.A Počet nově vytv/aktual.vzděl.programů
Jednotka ukazatele:	kus
Výchozí hodnota:	0
Plánovaná hodnota:	15
Název ukazatele:	2.19.00.A Poč. podp.lekt.metodik.v prog.DV spln.úč
Jednotka ukazatele:	osoba
Výchozí hodnota:	0
Plánovaná hodnota:	30

12. Horizontální témata

Rovné příležitosti

Projekt je soustředěn především na podporu rovných příležitostí: Ne

Projekt má pozitivní dopad na rovné příležitosti: Ano

Projekt je z hlediska podpory rovných příležitostí neutrální: Ne

Popis a zdůvodnění vlivu na rovné příležitosti:

Projekt má pozitivní dopad na rovné příležitosti - vytvoří kvalitativně lepší podmínky pro zaměstnávání žen v tomto zaměstnavatelském segmentu. Nevylučuje ani možnost zaměstnávání mužů ve sledovaných profesích, i když dlouhodobá středoevropská tradice k tomu nevytváří nejlepší podmínky.

Udržitelný rozvoj

Projekt je zaměřen hlavně na podporu udržitelného rozvoje: Ano

Projekt má pozitivní dopad na udržitelný rozvoj: Ne

Projekt je neutrální vzhledem k udržitelnému rozvoji: Ne

Popis a zdůvodnění vlivu na udržitelný rozvoj:

Již svým zaměřením na rozvoj a intenzifikaci vzdělávání jako celku a směřováním k systému průběžného celoživotního vzdělávání má projekt výrazně pozitivní dopad na udržitelný rozvoj. Vyšší úroveň vzdělanosti povede k lepšímu chápání základních principů sociální, ekonomické a environmentální problematiky. Po skončení realizace projektu má předkladatel vizi : založit Centrum celoživotního vzdělávání, kde by noví, dobře připravení lektori mohli zabezpečovat sektor celoživotního vzdělávání a poskytovat své lektorské služby v oblastech, v nichž byli proškoleni. Předpokládá se také, že lektori se budou průběžně vzdělávat v dalších oblastech na základě aktuálních potřeb znalostní společnosti. Vznik centra celoživotního vzdělávání tak umožní budoucím generacím využívat možností celoživotního vzdělávání a bohaté nabídky vzdělávacích programů.

Informační společnost

Projekt je zaměřen především na rozvoj informační společnosti: Ne

Projekt má pozitivní dopad na rozvoj informační společnosti: Ano

Projekt je z hlediska vlivu na rozvoj informační společnosti neutrální: Ne

Popis a zdůvodnění vlivu na rozvoj informační společnosti:

Projekt v jedné ze svých klíčových oblastech počítá s postupným zvyšováním informační gramotnosti obou skupin lektorů a následně všech, kteří se v budoucnu budou zapojovat do tohoto systému vzdělávání. V oblasti medicíny není v současné době možné tuto specifickou oblast opomíjet. Moderní technická vybavení prakticky všech odborných pracovišť jsou s informačními technologiemi úzce provázána. Bez důkladné znalosti základů počítačových technologií se pracovníci v této oblasti neobejdou. Tím je naplňován jeden z dominantních cílů ESF – rozvoj informační společnosti. Rovněž realizace informační kampaně je postavena na využití nejmodernějších digitálních a informačních technologií – internetu, na vytváření a aktualizaci www stránek tak, aby široká veřejnost byla motivována k využívání nejmodernějších ICT technologií a postupně se adaptovala na tento způsob komunikace. Základní komunikace mezi žadatelem a jeho potenciaálními klienty bude realizována prostřednictvím elektronické pošty a internetových on-line kanálů.

Místní iniciativy

Projekt je soustředěn hlavně na rozvoj místních iniciativ: Ano

Projekt má pozitivní dopad na rozvoj místních iniciativ: Ne

Projekt je z hlediska rozvoje místních iniciativ neutrální: Ne

Popis a zdůvodnění vlivu na rozvoj místních iniciativ:

V souladu se základními strategickými prioritami Karlovarského kraje v oblasti rozvoje vzdělávací soustavy projekt jednoznačně podporuje rozvoj místních iniciativ – směřuje svou dominantní podporou do oblasti dalšího vzdělávání jedné z klíčových skupin zaměstnanců, bez kterých si chod společnosti lze pouze velmi těžko představit - zdravotnického personálu. Řeší jednu z dosud opomíjených oblastí vzdělávání v regionu Krušné hory- západ a dalších přilehlých oblastí. Pomáhá při upevňování vazeb mezi vzdělávacími subjekty a zaměstnavatelskými organizacemi.

13. Politiky Evropského Společenství

Veřejná podpora

Byl jste příjemcem veřejné podpory de minimis (100.000 Euro za poslední 3 roky): Ne

Souhrnná výše přijaté veřejné podpory de minimis za poslední 3 roky : 0

Veřejné zakázky

Budou v rámci projektu vyhlášeny veřejné zakázky?: Ne

14. Další projekty a žádosti o podporu z veřejných zdrojů

Realizujete v současné době ještě jiné projekty:

Ne

Popis projektů:

Předložili jste nebo předložíte v tomto roce další žádosti o poskytnutí podpory: Ne

Popis žádostí:

Vazba projektu na jiné programy financované ze strukturálních fondů EU:

15. Seznam příloh

1. Doklad o právní subjektivitě - 2 listů

Příložena k žádosti: Ano Ne

2. Prohlášení o bezdlužnosti verze 06_2005 - 1 listů

Příložena k žádosti: Ano Ne

3. Prohlášení o vel. podniku verze od 15.2. 2005 - 1 listů

Příložena k žádosti: Ano Ne

4. Prohlášení o partnerství - 1 listů

Příložena k žádosti: Ano Ne

5. Přehled ekon. a finanční situace žadatele 06_2005 - 1 listů

Příložena k žádosti: Ano Ne

6. KÚ KV 3.3 v3 spec. krit. priority KK - 1 listů

Příložena k žádosti: Ano Ne

7. KÚ KV 3.3 v3 spec. krit. zkušenosti - 1 listů

Příložena k žádosti: Ano Ne

8. KÚ KV 3.3 v3 rozpočet - 3 listů

Příložena k žádosti: Ano Ne

16. Prohlášení žadatele

Já, níže podepsaný(á):

1. Uvádím všechny dosavadní čerpané nebo přiznané formy veřejné podpory malého rozsahu (podpora de minimis) a jejich úhrnnou výši v období posledních tří let.
2. Prohlašuji, že na majetek subjektu nebyl prohlášen konkurs, nebylo potvrzeno nucené vyrovnání, ani nebyl zamítnut návrh na prohlášení konkursu pro nedostatek majetku, není proti němu veden výkon rozhodnutí, není v úpadku nebo v likvidaci dle zákona č. 328/1991 Sb., o konkursu a vyrovnání v platném znění.
3. Prohlašuji, že subjekt má zajištěny vlastní prostředky na realizaci projektu (platí pouze v případě finanční spoluúčasti žadatele).
4. Souhlasím s uveřejněním dat této žádosti v systému MSSF, na webových stránkách ESF (www.esfcr.cz) a vyhlášovatele příslušné výzvy.
5. Prohlašuji, že nepředkládám současně analogický projekt do Společného regionálního operačního programu (SROP) v rámci opatření 3.2 (platí pouze pro žadatele, předkládající projekt v opatření 2.1, 2.2).
6. Prohlašuji, že informace uvedené v této žádosti jsou pravdivé.

.....
jméno žadatele (statutárního zástupce)

.....
funkce v organizaci

.....
datum a místo

.....
podpis žadatele (statutárního zástupce)
a razítko